

BINGO

Vorurteile entkräften und die Zusammenarbeit stärken

Verabrede dich mit jemandem aus einer anderen Abteilung zu einem virtuellem Kaffee

Informiere dich über Zahlen, Daten und Fakten zu Diversity in deiner Organisation

Schaue einen Film, der Diversity thematisiert (z.B. Hidden Figures, Moonlight, Schwarze Adler, Die Unbeugsamen)

Biete jemandem aus einer anderen Generation deine Unterstützung an

Informiere dich, wofür die Abkürzung LGBTQIA+ steht

Organisiere ein Team-internes Buffet: Alle bringen ein typisches Gericht aus ihrer Heimat mit

Sprich mit jemandem, der/die in Elterzeit war oder die eigenen Eltern pflegt

Nimm an einem Soft-Skill-Training teil

Tausche dich mit eine*r Kolleg*in über die Auswirkungen von Gender Bias aus

Führe einen Tag lang eine Alltagsaktivität mit der „falschen“ Hand aus (z.B. Zähne putzen)

Informiere dich über die Bewegung Black Lives Matter

Schreibe oder kommentiere einen Social-Media-Beitrag zu einem Diversity Thema

Nimm an einer Aktivität eines Mitarbeitenden-Netzwerks teil

Lies eine Studie zu Diversity (z.B. AllBright Bericht)

Lerne einen Satz in einer anderen Sprache (z.B. Hallo, wie geht's, kann ich dir helfen?)

Denke darüber nach, welche Privilegien dein Leben beeinflusst haben

Unsere Vorurteile (Bias) beeinflussen unsere Entscheidungen – bewusst oder unbewusst. Im ungünstigsten Fall führen sie zur Diskriminierung unserer Kolleg*innen und Kund*innen und die konstruktive Zusammenarbeit leidet. Wirksame Methoden gegen stereotypes Denken sind, die eigenen Vorurteile zu reflektieren, Menschen mit anderen Lebensrealitäten zuzuhören, die eigene Komfortzone zu verlassen und aktiv zu werden. Hier im Bingo findest du Vorschläge dafür.